

W^{UN}
WELFARE
SEMPLICE

UNA PARTNERSHIP DI VALORE

ASSISTAL è l'Associazione imprenditoriale di categoria nata nel **1946** e aderente a **Confindustria**, che rappresenta le imprese specializzate nella progettazione, fornitura, installazione, gestione e manutenzione di impianti, Servizi di Efficienza Energetica (ESCO) e Facility Management.

Ad essa aderiscono circa 1500 imprese, con un fatturato medio annuo di circa 13 miliardi di euro, con circa 60.000 dipendenti; le imprese aderenti rappresentano oltre il 30% del mercato delle costruzioni e manutenzioni degli impianti tecnologici, nonché il 75% dell'offerta di Facility Management (servizi integrati agli edifici ed alle infrastrutture) ed il 90% della domanda pubblica di servizi energetici.

ASSISTAL è, unitamente a Federmeccanica, associazione metalmeccanica con delega sindacale e, come tale, firmataria del **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Industria Metalmeccanica e dell'Installazione d'Impianti**.

In seguito alle novità implementate nell'ambito del rinnovo del CCNL, ASSISTAL ha avviato una partnership con il gruppo Allianz SpA, al fine di implementare un servizio di valore rivolto alle imprese del comparto.

Allianz S.p.A. è ai primi posti del mercato italiano delle assicurazioni e dei servizi finanziari e fa parte del Gruppo Allianz SE, il leader assicurativo mondiale, che ha sede a Monaco di Baviera e una forza di oltre 147 mila persone al servizio di 83 milioni di clienti in 70 paesi.

Allianz S.p.A. ha circa 5500 dipendenti e fa leva su una forza vendita composta da 2.900 agenti, circa 22.000 collaboratori e oltre 1900 promotori finanziari. E' leader anche nel settore bancario e nell'asset management con Allianz Bank Financial Advisors, Investitori Sgr, nella bancassicurazione con Creditras Assicurazioni e Creditras Vita e nel canale assicurativo diretto (telefono e internet) con Genialloyd.*

IL WELFARE AZIENDALE NELLA NORMATIVA

Con la **Legge di Stabilità 2016** e la **Legge di Bilancio 2017** viene potenziato il sistema di **welfare aziendale** attraverso la parziale detassazione dei premi di risultato e la partecipazione agli utili, consentendo, in questo modo, di convogliare queste risorse verso iniziative in grado di integrare gli esistenti piani di welfare pubblico.

Il Welfare aziendale, così, va ad assumere una funzione sociale di rilievo, in grado di andare a colmare dei vuoti o, in taluni casi, affiancare e potenziare il sistema di welfare esistente, **a beneficio delle peculiari esigenze dei lavoratori.**



Le normative di riferimento

- Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di stabilità 2016) , art. 1, commi 182 e seguenti;
- Art. 51, commi 2, lettere f), f-bis), f-ter) e f-quater) e 3-bis del T.U.I.R.;
- D.M. 25 marzo 2016;
- Circolare Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016;
- Legge n. 232 del 21 dicembre 2016 (Legge di Bilancio 2017), art. 1, commi 162 e seguenti.

È MATEMATICO:

+ Welfare = (> efficienza) + (> engagement)

WELFARE: i vantaggi per l'azienda

- **Ottimizzazione dell'impatto fiscale:** risparmi contributivi grazie alla possibilità di concedere ai dipendenti beni e servizi defiscalizzati
- **Engagement** ovvero capacità di attrarre e trattenere talenti
- **Miglioramento della reputazione** interna ed esterna
- **Miglioramento del clima aziendale:** il welfare è una misura che stimola il benessere dell'individuo, con evidenti ricadute sulla produttività
- **Politiche retributive personalizzate** e in linea con le esigenze delle persone
- **Miglioramento delle relazioni sindacali:** in quanto in welfare si integra a pieno titolo nelle iniziative concertate con le parti sociali

WELFARE: i vantaggi per il dipendente

- **Retribuzione reale più alta: lordo e netto coincidono**
- **Conciliazione Vita-Lavoro più accessibile**

Ogni dipendente riceve dall'azienda un cosiddetto «**credito welfare**», attraverso il quale comporre un **paniere di benefit personalizzato**, tra quelli inseriti nel piano, **che più rispecchia le sue esigenze**.

Flexible
Benefits



IL WELFARE conviene!

Come si fa il WELFARE?

	Per il DIPENDENTE	Per l'AZIENDA
1	Premio di risultato (*) Es. premio di risultato di 500 €	NESSUN onere previdenziale, né assistenziale o assicurativo Costo del lavoro: 500 €, interamente deducibili dal reddito d'impresa.
2	NESSUN onere fiscali e contributivo (**) Netto a disposizione: 500 €	NESSUN onere previdenziale, né assistenziale o assicurativo Costo del lavoro: 500 €: <ul style="list-style-type: none"> ▪ in caso di stanziamento contrattuale: totale deducibilità dal reddito d'impresa; ▪ in caso di stanziamento volontario: deducibilità dal reddito d'impresa pari al 5% dell'ammontare delle spese per prestazioni di lavoro dipendente.

CONFRONTO: 1.000 € erogati in varie forme

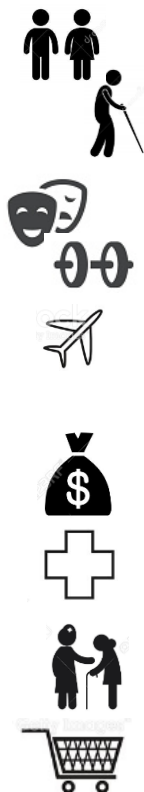
	AUMENTO RETRIBUTIVO/ PREMIO DI RISULTATO IN BUSTA PAGA	PREMIO DI RISULTATO CON ACCORDO SINDACALE IN BUSTA PAGA (*)	PREMIO DI RISULTATO IN FORMA DI WELFARE AZIENDALE (*) o STANZIAMENTO DA PARTE DELL'AZIENDA
IN CAPO AL DIPENDENTE	+ 1.000,00 € - 91,90 € contributi previdenziali (9,19%) - 245,19 € IRPEF (27% per redditi da 15mila a 28mila €)	+ 1.000,00 € - 91,90 € contributi previdenziali (9,19%) - 90,81 € imposta sostitutiva (10%)	+ 1.000,00 € esenti da oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi e da tassazione
	638,10 € netti in busta paga	817,29 € netti in busta paga	1.000 € netti
IN CAPO ALL'AZIENDA	+ 500,00 € + ca. 300,00 € contributi previdenziali ed assistenziali + oneri assicurativi INAIL + 64,1 € accantonamento TFR (6,41%)	+ 1.000,00 € + ca. 300,00 € contributi previdenziali ed assistenziali + oneri assicurativi INAIL [+/- 64,1 € accantonamento TFR (6,41%)]	+ 1.000,00 € esenti da oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi e da tassazione
	ca. 1.400 € costo del lavoro	ca. 1.350/1.400 € costo del lavoro	1.000 € costo del lavoro

Simulazione indicativa sulla base della normativa vigente. Riferimenti: artt.51, 95, 100 e 109 TUIR - Testo Unico delle Imposte sui Redditi (DPR 22 dicembre 1986, n. 917) - art. 1, commi da 182 a 190, legge n. 208 del 28/12/2015 n. 208 (c.d. Legge di Stabilità 2016) e relativi Decreti attuativi - Circolare Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016 - legge n. 232 del 21/12/2016 (c.d. Legge di bilancio 2017).

(*) I premi sono di ammontare variabile ed erogati in relazione ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione.

(**) Se entro il limite di 3.000 € lordi e di 80.000 € lordi di reddito di lavoro dipendente nell'anno precedente, a condizione che sia erogato in esecuzione dei contratti aziendali o territoriali di cui all'art. 51 del D.Lgs. 81/2015.

WELFARE E AGEVOLAZIONI



	RIMBORSO	VERSAMENTO	VOUCHER E BUONI ACQUISTO	MASSIMALI PREVISTI DALLA LEGGE
Spese per l'educazione dei figli e di assistenza a familiari anziani/non autosufficienti	✓			
Centri fitness, tempo libero, viaggi, cinema, pacchetti baby sitting, corsi di formazione/di lingue			✓	<ul style="list-style-type: none"> ▪ CON PREMIO DI RISULTATO: 3.000 €. ▪ CON STANZIAMENTO AD HOC.
Fondo Pensione		✓		<ul style="list-style-type: none"> ▪ CON PREMIO DI RISULTATO: 3.000 € deducibili in aggiunta ai 5.164,57 €. ▪ CON STANZIAMENTO AD HOC: 5.164,57 €.
Rimborso delle spese sanitarie	✓	✓		<ul style="list-style-type: none"> ▪ CON PREMIO DI RISULTATO: 3.000 € deducibili in aggiunta ai 3.615,20 €. ▪ CON STANZIAMENTO AD HOC: 3.615,20 €.
LONG TERM CARE (*)		✓		<ul style="list-style-type: none"> ▪ CON STANZIAMENTO AD HOC: 3.615,20 €.
Alimentari, carburanti, acquisti vari, etc.			✓	< 258, 23 €

(*) La copertura LONG TERM CARE offre, in caso di perdita permanente dell'autosufficienza nel compimento degli atti di vita quotidiana, una prestazione economica in forma di rendita vitalizia.

Riferimenti normativi: art. 51 T.U.I.R.; per le attività ricreative e culturali, rimando alle finalità di cui all'art. 100 del T.U.I.R.. Simulazione indicativa.

Una soluzione Welfare semplice

COME FUNZIONA?

- L'azienda offre al dipendente una CARD: **documento digitale prepagato dall'azienda** che corrisponde al **Credito Welfare** a disposizione di ciascun dipendente.
- Tale credito sarà spendibile dal dipendente stesso direttamente online, effettuando l'accesso al Portale Welfare ASSISTAL e **scegliendo i servizi che preferisce**, tra un ventaglio molto ampio di possibilità divise in 4 AREE:

✓ **Family care**



✓ **Salute e benessere**



✓ **Tempo per te**



✓ **Risparmio**



Il Portale Welfare ASSISTAL:

Versione LIGHT e FULL

L'azienda può scegliere tra due versioni del portale: la versione "LIGHT" o "FULL"

Area	Allianz My Welfare Card LIGHT	Allianz My Welfare Card FULL
Family care		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rimborso delle spese di educazione e istruzione dei figli e di assistenza a familiari anziani o non autosufficienti
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pacchetti baby sitting 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Pacchetti baby sitting
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ LONG TERM CARE tramite Cassa di Assistenza
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Versamento al Fondo Pensione 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Versamento al Fondo Pensione (Cometa)
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Corsi di formazione/di lingue 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Corsi di formazione
Salute e benessere		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rimborso delle spese sanitarie ▪ Prestazioni aggiuntive Mètasalute
Tempo per te	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Centri fitness, tempo libero, viaggi, cinema e spettacoli 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Centri fitness, tempo libero, viaggi, cinema e spettacoli
Risparmio	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Buoni acquisto per alimentari, carburanti, acquisti vari 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Buoni acquisto per alimentari, carburanti, acquisti vari

La soluzione Welfare di ASSISTAL

PERCHÉ sceglierla?

- Per adempiere agli **OBBLIGHI DEL CCNL** in materia di **WELFARE AZIENDALE**
- Perché è una soluzione **CHIAVI IN MANO**: infatti, a fronte del pagamento anticipato delle Welfare Cards, **l'azienda delega** al provider gli adempimenti gestionali (tranne che nel caso dei versamenti al Fondo Pensione e a Mètasalute).
- E' un sistema di gestione del Welfare **SEMPLICE** ed **EFFICIENTE** che consente di istituire un piano di welfare aziendale **personalizzabile dai singoli dipendenti**, sia nelle realtà medio-piccole che nelle imprese di grandi dimensioni, anche con importi di Credito Welfare pro-capite esigui.
- E' accessibile da qualunque **device: fisso o mobile**



SERVIZI AGGIUNTIVI

- **Convenzioni a sconto**, non acquistabili con Credito Welfare (invio coupon o codice sconto): brand di rilevanza nazionale ed internazionale relativi a tempo libero, vacanza, autonoleggio, shopping, etc..
- Possibilità di effettuare **preventivazioni per polizze assicurative** (RC Auto e protezione dipendente, familiari e casa), non acquistabili con Credito Welfare.



Il portale Welfare ASSISTAL: uno strumento semplice

- Consente la **comunicazione**, la **gestione** e il **controllo** del piano di welfare aziendale
- Permette al dipendente di **consultare la vetrina dei servizi** e di effettuare direttamente la **prenotazione** e l'**acquisto** delle prestazioni, nonché di **controllare l'avanzamento** e l'**archivio** delle proprie richieste.



EFFETTUARE UN ACQUISTO, SEMPLICEMENTE – esempio

ACQUISTO DI LIBRI SCOLASTICI



Credito Welfare
€ 1130,00
Scad. 31/12/2017

- Regolamento
- Accordo sindacale
- Mappa dei servizi
- Suggerimenti
- I miei dati
- 800 750 229
- Esci
- Supporto Clienti

Home Family Care Tempo per te Risparmio Servizi Assicurativi **RICHIESTE**

Modifica richiesta
Nuova richiesta

Modifica Richiesta

Invia Invia e Aggiungi allegato Annulla

ACQUISTO PACCHETTO VIAGGIO

Informazioni Generali (non compilare)

! = Informazioni richieste

Prodotto/Servizio Spese di istruzione e pe
Stato

Dettaglio Servizio Richiesto

Nome beneficiario
Data di nascita beneficiario [05/05/2017]
Data documento [05/05/2017]
Importo

- Motivo
- Nessuno--
 - Nessuno--
 - Retta uso mio
 - Libri scolastici**
 - Testi Universitari
 - Tasse e rette scolastiche
 - Tasse e rette universitarie
 - Campus extra scolastici/ludoteche

Condizioni Generali del servizio - Informazioni

e Aggiun

fini com



Credito Welfare
€ 1130,00
Scad. 31/12/2017

- Regolamento
- Accordo sindacale
- Mappa dei servizi
- Suggerimenti
- I miei dati
- 800 750 229
- Esci
- Supporto Clienti

Home Family Care Tempo per te Risparmio Servizi Assicurativi **Richieste**

Modifica richiesta
Nuova richiesta

Modifica richiesta

Invia Annulla

Informazioni Generali (non compilare)

! = Informazioni richieste

Prodotto/Servizio Boscolo Gift
Stato
Nominativo dipendente Test WelfareAllianz 4 NoSiteAg
Tipologia di pagamento ammessa

Dettaglio Richiesta Servizio

Prestazione
Quantità
Nome beneficiario Anima e corpo (€ 360,00)
Cognome beneficiario Assaggi eccellenti (€ 180,00)
Metodo di pagamento Beautiful Day (€ 63,00)
Bella Europa (€ 360,00)
Bell'Italia (€ 396,00)
Calici e Delizie (€ 360,00)
Capitali Classiche (€ 261,00)
Città in viaggio (€ 234,00)
Città per due (€ 252,00)
City & Gallery (€ 144,00)
Extraordinary Istanbul (€ 711,00)
Extraordinary London (€ 801,00)
Extraordinary New York (€ 1.125,00)
Extraordinary Paris (€ 675,00)
Fughe d'amore (€ 135,00)

Condizioni Generali del servizio - Informazioni

ni commerciali - Informazioni sui Cookies

Per conoscere nel dettaglio il funzionamento del portale o
avere informazioni dettagliate sul tema del welfare aziendale,
contattaci all'indirizzo:

welfare.assistal@assistal.it
Tel. 02.6085211

Disclaimer

Il presente elaborato è realizzato al fine di illustrare i servizi e i prodotti offerti attraverso la piattaforma Welfare ASSISTAL, non esaurisce tutte le informazioni e non contiene tutte le caratteristiche di tali prodotti/servizi che dovranno essere rappresentati di specifico incontro. E' vietata la rielaborazione e/o la riproduzione e/o la diffusione anche via web, anche parziale e su qualsiasi supporto del presente documento senza il preventivo accordo ASSISTAL.

ASSITAL non sarà responsabile per gli effetti derivanti da un utilizzo diverso da quello consentito, né per danni diretti o indiretti che possano risultare dall'utilizzo dei dati e delle informazioni ivi rappresentati. L'elaborato non è esaustivo delle caratteristiche della piattaforma e/o dei servizi/prodotti erogati/offerti anche attraverso società terze.